

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RIEP EM REGIME DE CTP POR TEMPO INDETERMINADO, PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL
DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**

Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato: Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva

Código:



| Competência 1 | Definição da Competência | Indicadores Comportamentais | Questão | Avaliação Qualitativa | Avaliação Qualitativa |
|----------------------------------|--|--|---|-----------------------|--|
| Gestão do Conhecimento | Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização. | Demonstra uma atitude receptiva em relação à aquisição de novos conhecimentos e competências. | De que forma a partilha de conhecimento pode ou não, ser uma mais-valia para o serviço? | BOM | Demonstra a um nível bom a competência |
| | | Aplica autonomamente os conhecimentos necessários ao exercício da sua atividade. | | | |
| | | Facilita o acesso e disponibiliza informações e documentos, dentro dos limites da legalidade, mantendo-os organizados. | | | |
| Valorização total de competência | | | | 16,00 | |

| Competência 2 | Definição da Competência | Indicadores Comportamentais | Questão | Avaliação Qualitativa | Avaliação Qualitativa |
|---|--|--|--|-----------------------|--|
| Organização, planeamento e gestão de projetos | Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e de outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades. | Executa as tarefas segundo uma ordem lógica, de forma a garantir o seu cumprimento. | Descreva uma situação em que teve de gerir várias tarefas ao mesmo tempo. Quais foram as suas prioridades e como as definiu? | BOM | Demonstra a um nível bom a competência |
| | | Cumprir o planeamento estabelecido para as suas tarefas. | | | |
| | | Identifica e sinaliza riscos ao cumprimento dos prazos e dos padrões de qualidade exigidos, no âmbito da sua intervenção nos projetos. | | | |
| Valorização total de competência | | | | 16,00 | |

| Competência 3 | Definição da Competência | Indicadores Comportamentais | Questão | Avaliação Qualitativa | Avaliação Qualitativa |
|--------------------------------|---|--|--|-----------------------|--|
| Orientação para a participação | Garantir a participação dos cidadãos, dos agentes económicos, de outras entidades e dos trabalhadores no processo de tomada de decisão, na otimização da resposta dos serviços públicos e na estratégia da organização. | Procura o feedback dos cidadãos e dos colegas no âmbito das suas atividades. | Se um cidadão da freguesia o abordar e reclamar com algum trabalho que a Junta efetuou, como age/ lida com a situação? | BOM | Demonstra a um nível bom a competência |
| | | Responde com disponibilidade aos cidadãos e aos colegas no âmbito das suas atividades. | | | |
| | | Tem em consideração as preocupações, sugestões e questões dos cidadãos e dos colegas na execução das suas atividades e transmite-as superiormente. | | | |
| | | Valorização total de competência | | | |

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RIEP EM REGIME DE CTP POR TEMPO INDETERMINADO, PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL
DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**

Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato: Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva
Código:



| Competência 4 | Definição da Competência | Indicadores Comportamentais | | Questão | Avaliação Qualitativa | Avaliação Qualitativa |
|----------------------------------|---|---|--|---------|-----------------------|--|
| Inteligência emocional | Gerir as emoções, mostrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e tomar decisões equilibradas e refletidas. | Mantém um desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades. | Na sua opinião de que forma as relações de trabalho são importantes para um clima de bem-estar no serviço? | BOM | | Demonstra a um nível bom a competência |
| | | Demonstra preocupação com o bem-estar dos outros. | | | | |
| | | Toma decisões ponderadas e que respondem adequadamente às exigências do relacionamento interpessoal e da segurança de pessoas e bens. | | | | |
| Valorização total de competência | | | | | 16,00 | |

| Competência 5 | Definição da Competência | Indicadores Comportamentais | | Questão | Avaliação Qualitativa | Avaliação Qualitativa |
|----------------------------------|---|---|--|---|-----------------------|--|
| Iniciativa | Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização. | Identifica e reporta rapidamente situações problemáticas que ponham em causa o normal funcionamento do serviço. | | Como atua em situações que ponham em causa o normal funcionamento do serviço? | MUITO BOM | Demonstra a um nível muito bom a competência |
| | | Gere as suas tarefas rotineiras, solicitando orientações perante situações novas. | | | | |
| | | Intervém sempre que necessário para facilitar a atividade da equipa. | | | | |
| | | | | | | |
| Valorização total de competência | | | | 18,00 | | |

| Competência 6 | Definição da Competência | Indicadores Comportamentais | Questão | Avaliação Qualitativa | Avaliação Qualitativa |
|----------------------------------|--|---|---|-----------------------|--|
| Orientação para a segurança | Priorizar a segurança no trabalho em todas as atividades e decisões, seguir as regras e procedimentos relacionados com a segurança, identificar, avaliar e mitigar riscos para si, para os outros e para o meio ambiente, identificar oportunidades de melhoria nos procedimentos e práticas de segurança. | Verifica a conformidade dos procedimentos de segurança e de confidencialidade, cumprindo os regulamentos específicos inerentes ao desempenho da sua função. | Que equipamentos utiliza regularmente para garantir as condições de segurança? De que forma os utiliza? | MUITO BOM | Demonstra a um nível muito bom a competência |
| | | Segue procedimentos padrão para mitigar riscos através de uma abordagem atenta e conscienciosa. | | | |
| | | Zela pelo bom estado de conservação de materiais e equipamentos, e comunica as avarias e desconformidades. | | | |
| Valorização total de competência | | | | 18,00 | |

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RLEP EM REGIME DE CTP POR TEMPO INDETERMINADO, PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL
DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS



Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato: **Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva**

Código:

Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências

16,67

valores

Níveis classificativos/Classificação

Excelente = 20,00 valores

Muito Bom = 18,00 valores

Bom = 16,00 valores

Satisfaz Bastante = 14,00 valores

Satisfaz = 12,00 valores

Suficiente = 10,00 valores

Reduzido = 8,00 valores

Insuficiente = 4,00 valores

Os elementos do Júri

Ass.
Duas Dadas