

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RIEP EM RÉGIME DE CTFP POR TEMPO INDETERMINADO, PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato: Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva

Código:



Competência 1	Definição da Competência	Indicadores Comportamentais	Questão	Avaliação Qualitativa	Avaliação Qualitativa
Gestão do Conhecimento	Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.	Demonstra uma atitude receptiva em relação à aquisição de novos conhecimentos e competências. Aplica autonomamente os conhecimentos necessários ao exercício da sua atividade.	De que forma a partilha de conhecimento pode ou não, ser uma mais-valia para o serviço?	BOM	Demonstra a um nível bom a competência
		Facilita o acesso e disponibiliza informações e documentos, dentro dos limites da legalidade, mantendo-os organizados.			
			Valorização total de competência	16,00	
Competência 2	Definição da Competência	Indicadores Comportamentais	Questão	Avaliação Qualitativa	Avaliação Qualitativa
Organização, planeamento e gestão de projetos	Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e de outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades.	Executa as tarefas segundo uma ordem lógica, de forma a garantir o seu cumprimento. Cumpre o planeamento estabelecido para as suas tarefas.	Identifica e sinaliza riscos ao cumprimento dos prazos e dos padrões de qualidade exigidos, no âmbito da sua intervenção nos projetos.		
			Valorização total de competência	16,00	
Competência 3	Definição da Competência	Indicadores Comportamentais	Questão	Avaliação Qualitativa	Avaliação Qualitativa
Orientação para a participação	Garantir a participação dos cidadãos, dos agentes económicos, de outras entidades e dos trabalhadores no processo de tomada de decisão, na optimização da resposta dos serviços públicos e na estratégia da organização.	Procura o feedback dos cidadãos e dos colegas no âmbito das suas atividades. Responde com disponibilidade aos cidadãos e aos colegas no âmbito das suas atividades.	Se um cidadão da freguesia o abordar e reclamar com algum trabalho que a Junta efetuou, como age/ lida com a situação?	BOM	Demonstra a um nível bom a competência
		Tem em consideração as preocupações, sugestões e questões dos cidadãos e dos colegas na execução das suas atividades e transmite-as superiormente.			
			Valorização total de competência	16,00	

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RIEP EM RÉGIME DE CTFP POR TEMPO INDETERMINADO, PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL
DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**

Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato: Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva

Código:



Competência 4	Definição da Competência	Indicadores Comportamentais	Questão	Avaliação Qualitativa	Avaliação Qualitativa
Inteligência emocional	Gerir as emoções, mostrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e tomar decisões equilibradas e refletidas.	Mantém um desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades.			
		Demonstra preocupação com o bem-estar dos outros.	Na sua opinião de que forma as relações de trabalho são importantes para um clima de bem-estar no serviço?	BOM	Demonstra a um nível bom a competência
Valorização total de competência					16,00

Competência 5	Definição da Competência	Indicadores Comportamentais	Questão	Avaliação Qualitativa	Avaliação Qualitativa
Iniciativa	Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização.	Identifica e reporta rapidamente situações problemáticas que ponham em causa o normal funcionamento do serviço.	Como atua em situações que ponham em causa o normal funcionamento do serviço?	MUITO BOM	Demonstra a um nível muito bom a competência
		Gere as suas tarefas rotineiras, solicitando orientações perante situações novas.	Intervém sempre que necessário para facilitar a atividade da equipa.		
Valorização total de competência					18,00

Competência 6	Definição da Competência	Indicadores Comportamentais	Questão	Avaliação Qualitativa	Avaliação Qualitativa
Orientação para a segurança	Priorizar a segurança no trabalho em todas as atividades e decisões, seguir as regras e procedimentos relacionados com a segurança, procedimentos para mitigar riscos para si, para os outros e para o meio ambiente, identificar oportunidades de melhoria nos procedimentos e práticas de segurança.	Verifica a conformidade dos procedimentos de segurança e de confidencialidade, cumprindo os regulamentos específicos inerentes ao desempenho da sua função.	Que equipamentos utiliza regularmente para garantir as condições de segurança? De que forma os utiliza?	MUITO BOM	Demonstra a um nível muito bom a competência
		Segue procedimentos padrão para mitigar riscos através de uma abordagem atenta e conscientiosa.	Zela pelo bom estado de conservação de materiais e equipamentos, e comunica as avarias e desconformidades.		
Valorização total de competência					18,00

[Handwritten signature]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RJEPE EM REGIME DE CTFP POR TEMPO INDETERMINADO, PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL, DA CARRERA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

Ficha Individual da Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato: Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva
Código:



Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências

16,67 valores

Níveis classificativos/Classificação

Excelente = 20,00 valores

Muito Bom = 18,00 valores

Bom = 16,00 valores

Satisfaz/Bastante = 14,00 valores

Satisfaz = 12,00 valores

Suficiente = 10,00 valores

Reduzido = 8,00 valores

Insuficiente = 4,00 valores

Os elementos do Júri

Alberto Carlos Pereira Cavaleiro Silva